

Intensiv-Workshop Leadership Excellence Führen mit Zielen PLUS

Dauer: 2-3 Tage zzgl. 6 Stunden Gruppencoaching
1. Tag: 9 – 18.30 Uhr, Folgetag(e) 9 – 17 Uhr

Im letzten Jahrhundert wurde das "Führen mit Zielen" (Management by Objectives) von Peter Drucker als Konzept begonnen und weiterentwickelt. In unserem Workshop wird "Führen mit Zielen" abgestimmt auf die heutigen Unternehmens- und Führungssituationen, veränderte Herausforderungen (z.B. "Fuzzy Goals", Führung der Generation Y und viele mehr) und innere Haltungen im täglichen Miteinander.

Was sind besondere Pluspunkte dieses modernen - bei aller vermeintlichen Bekanntheit - doch nur selten effektiv genutzten Führungswerkzeugs?

Von besonderer Bedeutung sind sicher

- die assertive und motivierende Gesprächsführung, die hohe Verbindlichkeit erzeugt,
- die klare Struktur und hohe Akzeptanz bei Führungskräften und Mitarbeitern sowie
- die enorme motivatorische und Ergebnis-Wirksamkeit des richtig genutzten "Führens mit Zielen".

Wirkungsvolles Führungshandwerk par excellence, das sich auch in neuen und Ausnahmesituationen bewährt!

Zielgruppe:

Führungskräfte der 2. und 3. Ebene und Projektleiter, die wirksame Zielgespräche als zentrales „Führungswerkzeug“ in ihre tägliche Führungsarbeit integrieren und so mit messbar höherem Erfolg führen möchten.

Gruppengröße:

max. 12 TeilnehmerInnen

Zeitraumen:

2-3 Tage, 6 Stunden Gruppencoaching (Transfersicherung)

Ort:

n. V.

Inhalte (Auswahl):

- Ziele „revisited“: Grundkonzept, Vor- und Nachteile, Kritik und Erfolgskriterien

© 2002-2015 Alle Rechte bei Thomas Knappe, Berlin

Anfragen an:

Thomas Knappe
CoachingColleg Berlin
Laubenheimer Str. 26
14197 Berlin

Fon +49 (0)30 82706870
eMail thomas.knappe@coachingcolleg.de
WWW <https://coachingcolleg.de>
Ich freue mich auf Sie!

Muster FMZ Seite 1

Vorgehensweise/ Methoden:	<ul style="list-style-type: none">▪ Grunddynamiken beim Führen mit Zielen: Warum funktioniert's? Was braucht es noch?▪ Der Prozess des Führens mit Zielen: Die 7 Schritte des Zielgesprächs.▪ Berücksichtigung und Umsetzung motivationspsychologischer Erkenntnisse.▪ Die Bedeutung der inneren Haltung und des Führungsfilters im Zielgespräch verstehen und nutzen, Wechselwirkungen zwischen Führungskraft, Mitarbeiter und Kontext im Gespräch.▪ Praxisfallbearbeitung der TeilnehmerInnen in allen Schritten▪ Mehrstufiges Feedback und Feintuning der erarbeiteten Verhaltensoptionen mit Blick auf deren bevorstehende Umsetzung.▪ Schwierige Situationen: Konflikte, Eskalationen, Motivationsdefizite▪ Selbstmanagement: Inhaltliche und Selbstvorbereitung für Zielgespräche.▪ Persönliche Maßnahmenpläne der TeilnehmerInnen▪ Arbeit an den Case Studies und Themen der Teilnehmer sowie Anregungen für den Transfer in den beruflichen Alltag.▪ Facilitation, Gamestorming, Arbeitsformen aus Neurosemantik und systemischer Arbeit, Einzel- und Gruppenarbeit, Strategieplanung.▪ Transferunterstützung durch Workbook, ePortfolio und Gruppencoaching (Distance Coaching).
Voraussetzungen:	Die Bereitschaft der TeilnehmerInnen, ihre Denk- und Verhaltensweisen mit Blick auf die Führung von Teams weiter zu entwickeln, zu verändern und konkrete eigene Themen und Fälle aus ihrem beruflichen Alltag in die gemeinsame Arbeit einzubringen, wird vorausgesetzt.
Bemerkungen:	<ul style="list-style-type: none">▪ Optional: Pre-Workshop Meeting zur Fokussierung, Vorbereitungsaufgaben▪ Die Gruppencoachings (Transfersicherung) finden erstmalig rd. 14 Tage nach dem Workshop und dann in etwa monatlicher Folge statt.
Honorar/Tag	und weitere Informationen: Rufen Sie an auf +49 (0)30 82706870